



*Kvalité, miljö och  
socialt ansvar*

# Beskrivning av vårt kvalité- och miljöarbete

*Presto Brandsäkerhet AB ska erbjuda konkurrenskraftiga säkerhetstjänster och produkter inom brandskydd med tillhörande rikstäckande service. Vi ska inom våra samtliga verksamhetsområden hålla en hög produkt- och tjänstekvalitet och prioritera åtgärder som avser miljö- och kvalitetsförbättringar av vår verksamhet.*

Vi ska uppfylla tillämpliga lagar, normer och krav och vi ska alltid genomföra våra åtaganden och sträva efter att möta våra kunders och övriga intressenters önskemål.

I vår verksamhet ska vi:

- arbeta med mål, mätningar och ständiga förbättringar av alla delar av vår verksamhet,
- hushålla med naturresurser, sträva efter att återanvända och återvinna så mycket som möjligt och där möjlighet finns välja miljöriktiga insatsvaror,
- ha en öppen dialog med kunder, myndigheter och övriga intressenter för att bevaka deras kravbild och uppmärksamma förändringar,
- genom information och utbildning ska vi öka de anställdas medvetenhet och kunskap om vårt kvalitets- och miljöarbete.

Merparten av vår utveckling och tillverkning av komponenter till brandsläckare sker idag i Kina hos Zhejiang Ruihua. Fabriken är certifierade enligt ISO 9001 Kvalitet, ISO 14001 Miljö och ISO 18001 Arbetsmiljö. När det gäller leverantörer av övriga varor så ställer vi krav på våra huvudleverantörer att de har ett systematiskt kvalitets- och miljöarbete och där det är relevant krav på att de ska fasa ut skadliga ämnen med hänvisning till kraven i REACH.

Vår egen tillverkning i Sverige är idag ISO 9001-certifierad och genom vår kvalitetscertifiering så arbetar vi fortlöpande med att förbättra våra tjänster och produkter. Därmed kan vi också minska vår negativa miljöpåverkan genom att t ex minska antalet returtransporter, kassation och liknande. Vi har även instruktioner för att styra och mäta andra kritiska miljöområden som t ex bevakning av lagar och krav, kartläggning och bedömning av hälso- och miljörisiker, förebyggande och korrigerande åtgärder, nödlägesberedskap, kemikaliehantering, avfallssortering, energiförbrukning etc.

## **Affärsmodell**

Presto Brandsäkerhet ska vara helhetsleverantör av produkter, tjänster och utbildning inom brandsäkerhet. Vår vision "Alltid säker - Ingen och inget ska skadas av brand eller olycka" syftar till att steg för steg bidra till ett tryggare samhälle genom att hjälpa till att skydda vår omgivning och stötta i förebyggande arbete. För att åstadkomma detta lägger vi stor vikt vid att hålla en hög produkt- och tjänstekvalitet samt att prioritera åtgärder som avser säkerhets-, kvalitets- och hållbarhetsförbättringar av vår verksamhet.

Vår ambition är att vara Affärsmässiga och bedriva ett målstyrt hållbarhets- och kvalitetsarbete som kan anses ansvarsfullt utifrån vår storlek, vår bransch samt globala mål och riktlinjer. Vi vill upplevas som Drivande och vi är inte rädda för att ta ledartröjan i syfte att leda branschens utveckling och agera Föredöme.







## Sociala förhållanden och personal

Presto arbetar kontinuerligt med jämställdhet och anti-diskriminering. Detta leds och handläggs på ledningsnivå inom Presto. Inom bolaget finns en utarbetad Jämställdhetsplan.

Som medarbetare på Presto ska du alltid kunna känna dig säker och värdefull.

För oss på Presto är din säkerhet alltid i centrum.

Säkerhet är mer än vad vi förmedlar genom utbildning, konsultation och det arbete vi utför åt våra kunder.

Säkerhet präglar alltid vårt eget arbetssätt och de förutsättningar vi skapar för varandra som medarbetare.

Arbetsmiljöfokus och riskmedvetenhet ska vara en integrerad del av det Presto är och gör och ska därför behandlas naturligt i alla vardagliga situationer och utmaningar. Säkerhetskultur är en del av vårt DNA.

En trygg arbetsmiljö kräver verktyg och på Presto ska vi kunna känna oss stolta över att bedriva ett aktivt systematiskt arbetsmiljöarbete där styrning av fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö är naturliga komponenter. Vi har arbetsmiljö och säkerhet som stående punkt vid våra möten för att alltid låta frågorna få sin givna plats.

För att få det systematiska arbetsmiljöarbetet och vår säkerhetskultur att leva och berika krävs dialog och kunskap. Vi säkerställer att ledare och chefer ska ha kompetens, resurser och befogenheter att kunna driva och hantera arbetsmiljöfrågor på ett tryggt sätt i den dagliga verksamheten.

Hos oss ska ingen drabbas av ohälsa eller skada på grund av brister i vår arbetsmiljö eller vår kompetens.

Vi främjar friskvård och bedriver utifrån behov arbetsanpassad rehabilitering.

Presto ska vara en arbetsplats präglad av likabehandling - där alla är välkomna. Inga former av trakasserier eller kränkande särbehandling accepteras. Hos oss gäller nolltolerans mot kränkningar och mobbning. Möjligheten till karriärutveckling i verksamheten ska upplevas lika för både kvinnor och män. Lika lön för lika och likvärdigt arbete ska råda på företaget-oavsett kön.

Arbetsmiljön på Presto ska präglas av respekt och förtroende för varandra i en öppen dialog där vi vågar påminna varandra om risker, regler, bemötande och vågar sprida våra kunskaper – i omtanke om varandra.

För att uppnå detta förväntas varje medarbetare visa ett personligt ansvar för främjande av god hälsa och en trivsamt och säker arbetsmiljö där vi både rapporterar risker och lyfter förbättringsförslag.

Varje medarbetare ska ges självständighet och tydlighet i arbetet genom tilldelat ansvar och befogenhet och det ska alltid finnas utrymme att lyfta frågor om utveckling och utmaningar.

Genom fokus på kulturbärare ska vi arbeta med att främja en attraktiv arbetsmiljö i ständig förbättring. Arbetet är en viktig pusselbit i våra medarbetares liv, vilket gör vårt arbete för hälsosam arbetsbelastning och en hållbar arbetsmiljö till ett stort och viktigt ansvar.

Vårt mål är att; Presto ska vara en arbetsplats där vi mår bra, känner oss värdefulla, kan utvecklas och vill rekommendera andra att arbeta!

### Övergripande arbetsmiljömål

Prestos mål är att vara branschens attraktivaste arbetsgivare och att kunna stå för att vi alltid arbetar aktivt för att efterleva och bibehålla vår strävan om en trivsamt och säker arbetsmiljö.

Medarbetarna är Prestos viktigaste tillgång! Tillsammans bygger vi ett Presto, en Nordic Champion.

Därför följer vi löpande upp våra anställdas upplevelser inom följande områden:

- Jag mår bra av att jobba på Presto.
- Jag känner mig värdefull i min roll på Presto.
- Jag upplever att jag får möjligheter att utvecklas i min roll på Presto.
- Jag kan rekommendera andra att arbeta på Presto.



## Socialt ansvar

Vi upprättar skrivna avtal (Code of Conduct) med samtliga våra leverantörer i Asien som bland annat ställer krav inom följande områden;

- Leverantörer skall känna till och som minimikrav följa den nationella lagstiftningen i de länder där verksamhet bedrivs.
- De anställdas hälsa och säkerhet ska prioriteras och vi förväntar oss att ändamålsenliga skydd används. Utrustning och byggnader ska vara säkra och farliga substanser och farligt avfall hanteras på säkert sätt.
- Våra leverantörer ska respektera mänskliga rättigheter och att anställda behandlas därefter. Tvångsarbete, ofrivilligt eller oavlönat arbete accepteras inte. Ingen anställd får utsättas av kroppslig bestraffning eller andra former av fysisk, sexuell, psykologisk straffåtgärd, trakasserier eller tvång.
- FN:s konvention om barns rättigheter (1989) är riktlinjer för all verksamhet som sker i vårt namn. Ingen person får anställas under åldern för att ha genomgått obligatorisk skolgång eller vara under 15 år.
- Leverantörer ska tillämpa arbetstider och löner och övertidersättning i enlighet med lokala lagar och avtal. Alla anställda ska ha rätt att få ett anställningskontrakt.
- Uppföljning av efterlevnad.

Vi förbehåller oss rätten att genomföra oanmälda kontroller och uppföljning av varje leverantör och tillverkare för att se att uppförandekod efterlevs, i förekommande fall med hjälp av oberoende tredje part.

Leverantörer skall kunna tillhandahålla förteckning över anställda, arbetstid, lönelistor, dokumentation om skador och olycksfall, förebyggande åtgärder som vidtagits samt genomförda brandskyddsåtgärder och utrymningsövningar.

Om en leverantör eller tillverkare inte genomför fastställda förbättringar inom överenskommen tidsperiod, trots att påtalande och åtgärdsplan överenskommit, avbryter vi samarbetet.