

VISSELBLÅSARPOLICY

1. INLEDNING, SYFTE OCH OMFATTNING

Presto brandsäkerhet AB ("**Presto**") strävar efter ett sunt företagsklimat och värnar om att transparens och ansvarstagande ska genomsyra hela Prestos verksamhet. Presto är medvetet om att organisationer kan råka ut för misskötsel och andra missförhållanden. Genom denna Visselblåsarpolicy ("**Policyn**") informerar Presto om, och uppmuntrar till, rapportering av faktiska eller misstänkta missförhållanden inom Presto.

En individ som vill rapportera om missförhållanden ("**Visselblåsare**") ska känna sig trygg och veta att denne kan rapportera om missförhållanden utan risk för repressalier samt att rapporter hanteras på ett professionellt och konfidentiellt sätt.

Policyn omfattar hela verksamheten. Alla som ingår i Prestos visselblåsarkrets har möjlighet att rapportera enligt denna Policy. De som ingår i denna krets är sådana som är i kontakt med Presto i ett arbetsrelaterat sammanhang, till exempel anställda, konsulter, praktikanter eller volontärer.

2. ANSVAR OCH ANSVARSFÖRDELNING

Prestos styrelse har det yttersta ansvaret för att Presto följer de regelverk som reglerar rätten att visselblåsa och skyddet mot repressalier m.m.

VD har ansvaret för det löpande arbetet inom Presto och för efterlevnaden av Policyn.

3. RAPPORTERING AV MISSFÖRHÅLLANDEN

Missförhållanden är händelser av allmänintresse, såsom exempelvis överträdelser av lagar och föreskrifter eller av Prestos egna styrdokument,

eller andra missförhållanden som det finns ett allmänt intresse av att de framkommer.

Några exempel på aktiviteter eller händelser som Presto anser vara missförhållanden av allmänintresse är:

- Mutor, stöld, bedrägeri, bokföringsbrott, skattebrott och andra brottsliga handlingar,
- grova brott mot interna styrdokument,
- verksamhet som kan skada person eller egendom,
- underlåtenhet att rätta till eller rapportera händelse som kan innebära avsevärda kostnader eller förluster,
- missbruk av makt eller position,
- diskriminering på grund av ålder, ras, kön, religion, sexuell orientering, civilstånd, föräldraskapsstatus, politiska åsikter eller etnisk bakgrund för anställning eller nyttjande av tjänster,
- korruption och intressekonflikter, eller
- kränkningar av någons grundläggande fri- och rättigheter.

Rapportera till din närmaste chef

Den som upptäcker eller misstänker missförhållanden uppmuntras att rapportera detta till sin närmaste chef. Rapportering av missförhållanden kan även alltid göras till Prestos VD eller styrelseordförande, direkt eller anonymt.

Externa rapporteringskanaler

Om det inte är möjligt att rapportera situationen till linjeorganisationen eller om en sådan anmälan har ignorerats kan Prestos visseblåsarrutin tillämpas. Visseblåsning kan göras på adressen whistleblowerpresto@adelis.se. Ett e-postmeddelande som skickas till adressen tas emot av Prestos styrelseordförande. Styrelseordförande är den enda person som har tillgång till e-postkontot. Styrelseordförande kan också kontaktas på andra sätt om visseblåsaren föredrar det.

Alla mottagna e-postmeddelanden kommer hanteras konfidentiellt, vilket innebär att avsändarens identitet inte kommer röjas. Alla mottagna rapporter kommer dock utredas vilket innebär att personer berörda av innehållet i meddelandet kommer att behöva kontaktas för att oegentligheterna ska kunna upphöra. För det fall du som anmäler önskar

vara helt anonym så bör du skicka ditt e-postmeddelande från en anonym e-postadress. För att de oegentligheterna du anmäler ska kunna utredas på bästa vis så råder vi dig att inkludera så mycket bakomliggande information som möjligt. Bifoga gärna skriftliga dokument, bilder eller ljudfiler. Inkludera inte känsliga personuppgifter, till exempel etniskt ursprung, politiska åsikter, religiös eller filosofisk övertygelse, sexuell läggning.

Utredning och respons

Missförhållanden utreds så skyndsamt som omständigheterna kräver och inom tillämpliga tidsgränser. Presto utreder alla ärenden som rapporteras. Det är viktigt att varje individ som rapporterar verkligen misstänker att ett missförhållande föreligger. Presto ser allvarligt på medvetet falska eller illvilliga anklagelser och kan komma att vidta disciplinära åtgärder gentemot den som i ont uppsåt rapporterar sådana anklagelser. En uppgift som inte är sanningsenlig kan komma att åberopas som bevisning om uppgiften skulle innebära förtal.

4. SKYDDET VID RAPPORTERING

En Visselblåsare ska skyddas från alla typer av repressalier. Skyddet följer av Lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden. Skyddet gäller under förutsättning att Visselblåsaren har haft skälig anledning att anta att informationen i rapporten är sann samt att denne inte gör sig skyldig till brott genom inhämtandet av informationen. Detsamma gäller den som bistår Visselblåsaren vid rapporteringen, såsom en förtroendevald eller ett skyddsombud. Att lämna ut handlingar i samband med rapportering omfattas inte av skyddet.

Exempel på repressalier som Visselblåsare ska skyddas ifrån är:

- uppsägning, avskedande, omplacering,
- utebliven löneförhöjning, försämrade förmåner,
- ooberättigat dåliga vitsord, och
- utebliven befordran, utfrysning samt alla andra repressalier som har ett samband med rapporteringen.

Presto vidtar inte repressalier på grund av att någon vänder sig till sin arbetstagarorganisation för samråd i fråga om rapportering. Presto hindrar inte sådant samråd.

En Visselblåsare omfattas också av skyddet när denne väljer att rapportera till en behörig myndighet förutsatt att inga skäliga uppföljningsåtgärder vidtagits av Presto efter intern rapportering, eller om Visselblåsaren inte har fått mottagandet av rapporten bekräftat inom sju dagar, eller inte har fått återkoppling inom tre månader. Skyddet vid extern rapportering gäller också när Visselblåsaren har skälig anledning att anta att det föreligger ett missförhållande som innebär en överhängande eller uppenbar fara, eller om intern rapportering kan antas medföra en risk för repressalier eller att missförhållandet inte avhjälpas.

Visselblåsare är skyddade mot efterforskning, vilket innebär att Presto inte eftersöker vem det är som lämnat en rapport. Presto hindrar inte rapportering.

5. KONFIDENTIALITET OCH DATASKYDD

Konfidentialitet

En rapport om missförhållanden eller misstänkta missförhållanden hanteras konfidentiellt. Uppgift som kan innebära att den rapporterande personen kan komma att identifieras får lämnas ut, exempelvis i samband med polisanmälan, förutsatt att det inte gör att syftet med uppföljningen av rapporten hindras eller försvåras.

Dataskydd

Personuppgifter behandlas i samband med uppföljningsärenden, för vidtagande av åtgärder, för att rapporter ska kunna användas som bevisning i rättsliga förfaranden eller på annat sätt om det sker i överensstämmelse med lag eller förordning. Personuppgifter som behandlas i samband med uppföljningsärende och med vidtagandet av åtgärder efter ett uppföljningsärende får behandlas i högst två år efter det att ärendet avslutats.

Personuppgifter som är uppenbart irrelevanta för ett ärendes handläggning får inte samlas in och raderas så snart som möjligt.

2022-07-xx

Styrelseordförande

VD